

Welkom

Van 14 uur tot 15 uur

Webinar 'Wat moet je weten over het VIA6-akkoord'

We zenden uit via **MS Teams Live Events**. Volg via:

- Microsoft Teams App
- Browser (Chrome, Firefox of Edge)

Technische problemen?

Mail kirsten.hachmang@vvsg.be

Programma – 14u tot 15u

- Inleiding door Kris Snijkers, algemeen directeur VVSG
- Toelichting VIA6-akkoord door Piet Van Schuylenbergh, directeur Mens VVSG
- Q&A sessie

→ Stel je vragen via de chat, na de toelichting voorzien we voldoende tijd om jullie vragen te beantwoorden.

Onderhandelingskader

- Coronacrisis: druk op de zorg
- Federaal zorgakkoord
- Sociaal akkoord
 - Werkgevers: Verso (privaat) en VVSG (publiek)
 - Vakbonden private en publieke sector
 - Vlaamse regering
 - Gemachtigd onderhandelaar
- Structureel antwoord
- Akkoord voor 5 jaar (2021-2025)

VVSG-uitgangspunten

1. Zorg is de prioriteit
2. Koopkrachtverhoging + meer personeel
3. Loon- en arbeidsvoorwaarden publieke zorg en private zorg meer op elkaar afstemmen
4. Publieke sector moet zijn aandeel hebben
5. Oversijpelingseffecten naar niet-VIA-personeel vermijden of compenseren

Inhoud VIA6

- Voor zorg, maatwerkbedrijven, socio-culturele sector
- Koopkracht publieke sector
- Koopkracht private sector
- Kwaliteitsmaatregelen, o.a. meer personeel
- 2021-2025, recurrente middelen

Recurrent budget (publieke sector)

Sector	VTE	Koopkracht	Kwaliteit	Totaal
Woonzorg	18.655	62.378.915	15.701.216	78.080.131
Thuiszorg, kinderopvang, etc.	10.399	26.079.478	14.547.959	40.627.437
Socio-culturele sector	11.582	7.100.195	1.915.099	9.015.294
Totaal	40.636	95.558.588	32.164.274	127.722.862

Koopkracht publieke sector

- Structurele koopkrachtverhoging voor alle VIA-sectoren met 1,1%
 - verhoging eindejaarstoelage vanaf 2021 e.v.
- Bijkomende eenmalige koopkrachtverhoging voor de zorg met 1,1%
 - verhoging eindejaarstoelage 2020
- Uitrol IFIC in de zorg
- Voorafnames op IFIC
 - E-niveau
 - Kindbegeleiders
 - Verzorgenden en zorgkundigen

IFIC

- Gemeenschappelijke functieclassificatie en loonhuis voor zorg- en welzijnssector:
 - Over alle sectoren heen
 - Publiek + privaat
- Nieuwe barema's en andere loopbanen
 - Meer competentiegericht, minder diplomagericht
 - Vooral voordelig in begin van de loopbaan
- Tot nu toe enkel toegepast in private woonzorgcentra
- Woonzorgcentra in 2021, andere sectoren later

IFIC-barema's - principes

- Niet voor socio-culturele sector
- Individuele keuze huidige personeelsleden om in te stappen of niet
- Nieuwe personeelsleden: automatisch IFIC
- Sociale partners kunnen compensaties voorzien binnen budget

Meer info over VIA-koopkracht

- Omzendbrief minister Somers 23/12/2020
- FAQ
- <https://www.vvsg.be/nieuws/vlaamse-zorgsectoren-krijgen-financiele-opwaardering>

Kwaliteit, meer personeel e.a. (1)

Ouderenzorg

- Verhogen personeelsnormen ouderenzorg
- Meer flexibele personeelsinzet
- Reconversie ROB naar RVT

Thuiszorg

- Meer flexibiliteit gezinszorg
- Meer omkadering gezinszorg
- Betere subsidiëring dienstencentra

Kwaliteit, meer personeel e.a. (2)

Kinderopvang

- Pedagogische coaches
- Harmonisering subsidietrappen

Intersectorale engagementen (1)

Sociale partners ijveren voor:

- Kader telewerk/thuiswerk
- Preventief gezondheidsbeleid
- Vorming personeel (W. werkbaar en wendbaar werk)
- Omgaan met agressie
- Digitalisering & innovatie

Intersectorale engagements (2)

Sociale partners ijveren voor:

- Kwaliteitsvolle loopbanen
- Hogere jobtime en minder deeltijdsen
- Drie aaneensluitende weken vakantie
- Instroom en beeldvorming
- Werkbaarheid

Moet verder geconcretiseerd worden

Uitkanteling publieke socio-culturele sector

- Vanaf VIA7
- Met behoud middelen + index
- Middelen VIA6 worden nu reeds (2021) apart gezet in aparte stroom
- Vanaf 2026: VIA-akkoorden worden voor publieke sector zorg- en welzijnsakkoorden

Compensatieregeling niet-VIA-personeel

- 30 miljoen vanaf 2021 (2/3 van 1,1% koopkrachtverhoging, cf. socio-culturele sector)
- Recurrent + geïndexeerd
- Aparte stroom, bv. via Gemeentefonds
- Geen aparte rapportages
- Quid aanpassing aan loonnorm IPA 2023-2024?

Knelpunten (1)

- Verschillen in loon- en arbeidsvoorwaarden tussen personeelsgroepen nemen toe
- Groepen die uit de VIA-boot vallen
 - maatschappelijk werkers sociale dienst
 - dienstencheque-ondernemingen
- Wat moet en wat kan?
- Lage lonen:
 - Begrenzing van eindejaarstoelage op een maandloon
- Twee systemen van functieclassificatie

Knelpunten (2)

- Compensatieregeling 30 miljoen euro + uitkanteling socio-culturele sector: standpunt VR?
 - Kabinet Somers: gezamenlijk voorstel van VVSG en vakbonden 'als onderhandelingsbasis'...
 - Meerkost moet aangetoond worden
 - Onduidelijkheid over uitkanteling socio-culturele sector: quid subsidies na 2025?
 - Compensatiebudget en uitkanteling 2 verschillende zaken

Antwoorden

- Compensatieregeling niet-VIA-personeel
 - Voorstel VVSG aanpassing RPR-besluit: lokale besturen mogen VIA-koopkrachtmaatregelen toepassen op niet-VIA-personeel
- Federale middelen sociale diensten
 - Verhoging terugbetaling leefloon
 - Verhoging vergoeding personeelskost leefloondosiers
 - Inzetten op extra omkadering

IFIC: een kans!

- Gemeenschappelijk
 - publiek-privaat
 - sectoroverschrijdend
- Minder diplomagericht, minder anciënniteitgericht
- Functieweging op basis van competenties en verantwoordelijkheden
- Zorgvoorzieningen: proeftuin
- Ondersteuning besturen

Snel duidelijkheid over 30 miljoen!

- Gemeenschappelijk voorstel VVSG-vakbonden dat mondelinge afspraken concreetiseert
- Kostprijs van verhoging eindejaarstoelage voor niet-VIA-personeel wordt voor 2/3 ten laste genomen door Vlaanderen

Vraag en antwoord



En nu?

Je ontvangt via mail de link naar de opname en de presentatie van dit webinar.

Nog vragen?

Contacteer

piet.vanschuylenbergh@vvsg.be

Bedankt voor je aanwezigheid
en tot ziens.



Bischoffsheimlaan 1-8
1000 Brussel



02 211 55 00



info@vvsG.be
www.vvsG.be

